「民の力」を結集し、地域を再び興す
北海道の移住

北海道ガイド編集部

移住事業者向けセミナーはこちら

北海道の移住は、「民の力」を結集して地域を再び興す取り組みが全国で注目されています。人口減少が進む地域で、移住や関係人口の創出に事業者やNPOがどう関わっているのか、現場の声をまとめました。

小規模な事業者が多いからこそ、面的な整備が必要

移住促進には人口減少地域ならではの難しさがあります。また、働く場所がない限り、移住してきた人が定着することは難しいでしょう。そのため、地域の仕事づくりと移住者の受け入れを一体で考えることが重要です。

「雪は観光資源であると同時に、暮らしを大きく左右するものでもあります。だからこそ、雪を前提とした地域づくりが必要なのです。」と語るのは、北海道ガイド編集部の取材に応じた、ニセコ町で移住支援を行うNPO法人ニセコ移住サポートセンターの代表理事、佐藤 美穂子さんです。

ニセコ町の移住支援センター「ニセコベース」。雪かき用具の貸し出しや、冬の暮らしに関する相談窓口を設けている（2024年2月撮影）

ニセコ町の人口は約5,000人。ピーク時の1960年代から、およそ3分の1まで減少しました。「空き家は増えているのに、住みたくても住めない人がたくさんいる。この矛盾を解消することが、私たちの最初の仕事でした。」と佐藤さんは振り返ります。

ニセコ町の移住支援センター「ニセコベース」。雪かき用具の貸し出しや、冬の暮らしに関する相談窓口を設けている（2024年2月撮影）

雇用型の事業を参考に、先回りして準備に着手

人事の仕上げ事業として、最初に「民」と言えるセンスのポイントは、地域の人材を育てることです。

この事業センスでは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。

また一般社団法人では、人事の仕上げ事業として、「民」と言えるセンスのポイントは、地域の人材を育てることです。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。

ニセコ町の移住支援センター「ニセコベース」。雪かき用具の貸し出しや、冬の暮らしに関する相談窓口を設けている（2024年2月撮影）

また、人事の仕上げ事業として、「民」と言えるセンスのポイントは、地域の人材を育てることです。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。

ニセコ町の移住支援センター「ニセコベース」。雪かき用具の貸し出しや、冬の暮らしに関する相談窓口を設けている（2024年2月撮影）

小規模の中で、それぞれの魅力を共有する

また、人事の仕上げ事業として、「民」と言えるセンスのポイントは、地域の人材を育てることです。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。

ニセコ町の移住支援センター「ニセコベース」。雪かき用具の貸し出しや、冬の暮らしに関する相談窓口を設けている（2024年2月撮影）

また、人事の仕上げ事業として、「民」と言えるセンスのポイントは、地域の人材を育てることです。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。

ニセコ町の移住支援センター「ニセコベース」。雪かき用具の貸し出しや、冬の暮らしに関する相談窓口を設けている（2024年2月撮影）

また、人事の仕上げ事業として、「民」と言えるセンスのポイントは、地域の人材を育てることです。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。この研修プログラムは、地域の人材を育てるために、地域の人材を育てるための研修プログラムを実施しています。